

Veranstaltungsort

SEB Bildungszentrum Oberursel
www.seb-bildungszentrum.de

Das Bildungszentrum verfügt über behindertengerechte Zimmer und bietet bei allen Mahlzeiten vegetarische Gerichte an.

Seminarzeiten

04.07.2011: 9:30 Uhr bis 18:00 Uhr
05.07.2011: 9:00 Uhr bis 18:00 Uhr
06.07.2011: 9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Anmeldeschluss

03.06.2011

Teilnahmegebühr

458,- € zzgl. MwSt. für FreiberuflerInnen und TeilnehmerInnen aus Nonprofit-Organisationen

658,- € zzgl. MwSt. für TeilnehmerInnen aus Profit-Organisationen

Ermäßigung für Studierende auf Anfrage möglich.

Im Preis sind enthalten:

- Mittagessen und Verpflegung während der Veranstaltung
- Unterlagen und Infomaterial

Sie erhalten eine Rechnung, die vor Teilnahme am Dialogforum zu begleichen ist. Für TeilnehmerInnen, die vor Ort übernachten möchten, haben wir ein Zimmerkontingent reserviert. Die hierfür anfallenden Kosten (88,- € inkl. MwSt. pro Übernachtung inkl. Frühstück und Abendessen) werden direkt mit dem Bildungszentrum abgerechnet.

TeilnehmerInnenzahl: **ca. 20 Personen**

Leitung und Moderation



Die Diplom-Kulturwirtin Kathrin S. Trump ist Gründerin des Instituts für Diversity Management. Ihre Arbeitsschwerpunkte als selbständige Trainerin und Beraterin für Diversity Management umfassen die Entwicklung und Implementierung von Diversity Managementsystemen, die werteorientierte Gestaltung von Unternehmenskulturen, demografischer Wandel und Life Domain Balance sowie (interkulturelle) Kommunikation und Kooperation. Kathrin S. Trump ist zertifiziert als interkulturelle Trainerin und Coach, Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Demografieberaterin (INQA) und Assessorin der Initiative Ludwig-Erhard-Preis. An verschiedenen Hochschulen lehrt sie interkulturelle Kompetenz und leitet für die GRUNDIG AKADEMIE die Ausbildung zum Diversity Manager.

Anmeldung und Information

Institut für Diversity Management

info@diversity-institut.de | www.diversity-institut.de

Im Tiefen Tal 6A Tel.: 09122-832 90 94
91126 Schwabach Fax: 09122-868 71



Anmeldung formlos per Post, Telefon oder E-Mail.

Veranstalter

Das Institut für Diversity Management unterstützt Sie mit einer breiten Angebotspalette von maßgeschneiderten Komplettlösungen bis hin zu individuellen, zielgerichteten Einzelbausteinen bei Ihrer Entwicklung zu einer diversity-bewussten Organisation. Wir begleiten Ihr Unternehmen bei der Einführung, der Umsetzung und der nachhaltigen Verankerung der angestrebten Veränderungen.



Einladung zum interaktiven Dialogforum



Vielfalt im Fokus Die Dimensionen von Diversity neu erleben

04.-06.07.2011

Oberursel (Taunus)

Was ist das Dialogforum?

Der bewusste Umgang mit personeller Vielfalt ist mittlerweile in vielen Organisationen „Normalität“. Das Personalmanagement entwickelt Programme zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Führungskräfte setzen ihre Teams altersgemischt und interkulturell zusammen, Mitarbeitende in Ämtern und Behörden beraten KundInnen mit Migrationshintergrund, Mitglieder des Betriebsrats setzen sich für Menschen mit einer Behinderung ein. Die Arbeitswelt von heute ist immer stärker darauf ausgerichtet, auf unterschiedliche Zielgruppen und deren spezifische Interessen einzugehen, um ihre Potenziale auszuschöpfen und gleichzeitig ihre Zufriedenheit zu erhöhen. Eine grobe Kategorisierung der einzelnen Gruppen bietet das Konzept „Diversity“ mit den so genannten Kerndimensionen Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, religiöse Einstellung, kultureller Hintergrund und Behinderung. Weitere Aspekte lassen sich natürlich ergänzen.

Aber wissen Sie tatsächlich, was *der* ältere Mitarbeiter über 55 braucht, um sich voll im Unternehmen einbringen zu können? Kennen Sie tatsächlich die Hürden, mit denen *die* Frau in einer Führungsposition konfrontiert wird? Wie fühlt sich die Deutsch-Türkin, wenn wir über *die* Muslime diskutieren?

Das Dialogforum sieht genauer hin. Wir laden „BotschafterInnen“ der Diversity-Dimensionen ein, über ihre Erfahrungen als Mitglied einer bestimmten Gruppe zu berichten. Fragestellungen könnten dabei z. B. sein, inwieweit sie sich selbst als Teil einer Minderheit fühlen, wie stark sie sich in ihrer Arbeitswelt anpassen müssen, in welche „Schubladen“ sie geschoben werden und ob bzw. wie sie sich dort wieder herausarbeiten oder wann „Anders-Sein“ auch ein Vorteil ist. Kommen Sie mit den „BotschafterInnen“ ins Gespräch und lassen Sie sich auf ihre Sichtweisen und Erfahrungen ein - sehen Sie Vielfalt durch eine neue Brille!

Der Ablauf

Zu jeder Dimension werden in einer Poster-Vernissage relevante Informationen und Daten zur Verfügung gestellt. Diese diskutieren die TeilnehmerInnen im Rahmen eines Knowledge Cafés und bringen dabei auch ihre persönlichen Erfahrungen ein. Gleichzeitig erarbeiten sie ihre Fragen an die „BotschafterInnen“. Ähnlich wie in einem Kamingsgespräch besteht dann die Möglichkeit zu einem moderierten Dialog in den jeweils aufeinander folgenden Foren. Diese Kombination von intensiven Gesprächsrunden mit faktengestützter Reflektion macht das Konzept des Dialogforums so besonders.

Dimensionen im Fokus

Tag 1: Lebensentwürfe

Im Fokus stehen die Dimensionen Gender, sexuelle Orientierung und das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Tag 2: Denkhaltungen

Im Fokus stehen die Dimensionen kultureller Hintergrund und religiöse Einstellung.

Tag 3: Fähigkeiten und Erfahrung

Im Fokus stehen die Dimensionen Alter und psychische und physische Fähigkeiten.

Wer sind die BotschafterInnen?

„BotschafterInnen“ ihrer Dimensionen und damit Experten in eigener Sache sind Menschen aus unterschiedlichen Kontexten, die beispielsweise davon erzählen, wie sie sich in einer Männerwelt behaupten, wie sie ihren Glauben leben, wie sie ihre Rolle als aktiver Vater ausfüllen oder trotz einer Behinderung erfolgreich die Hürden des täglichen Lebens überwinden.

Die Zielgruppe

Personalmanager- und referentInnen, Organisations- und PersonalentwicklerInnen, Diversity-Verantwortliche, BetriebsrätInnen, TrainerInnen, BeraterInnen, Führungskräfte heterogener Teams in Profit- und Non-Profit-Organisationen, MitarbeiterInnen öffentlicher Einrichtungen, Studierende

Ihr Nutzen

- Sie eignen sich aktuelles Faktenwissen zu den einzelnen Dimensionen an.
- Ihnen steht umfassend Raum zum gezielten Austausch und Dialog zur Verfügung, sowohl mit den BotschafterInnen als auch mit anderen TeilnehmerInnen, die sich mit der Thematik „Diversity“ befassen.
- Sie bekommen einen vertieften Einblick in vielfältige Erfahrungswelten und diskutieren Aspekte von Diversity, die sonst eher selten thematisiert werden.
- Sie erhalten wertvolle Anregungen für Ihre eigene Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen und verbessern Ihr Verständnis für deren Bedürfnisse.
- Sie trainieren Ihre Fähigkeit zum Perspektivenwechsel und lernen neue Sichtweisen kennen, die sich auch auf die eigene Organisation übertragen lassen.
- Sie hinterfragen eigenes „Schubladendenken“ und reflektieren so Ihre Haltung und Einstellung.
- Sie sammeln persönliche Geschichten mit Bezug zu Diversity, die Sie einsetzen können, wenn Sie KollegInnen, KundInnen, EntscheiderInnen oder Mitarbeitende von der Notwendigkeit eines anderen Umgangs mit Vielfalt überzeugen möchten.